



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДЕН

**Приказом Южно-Уральского
государственного университета
от 16.02.2024 № 21-13/09**

г. Челябинск

КОДЕКС ЭТИКИ РАБОТНИКОВ ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования

1. Кодекс этики работников Южно-Уральского государственного университета (далее – Кодекс) определяет этические нормы и правила поведения, основанные на общечеловеческих и традиционных российских духовно-нравственных ценностях, морали, антикоррупционных стандартах поведения работников Южно-Уральского государственного университета (далее – Университет).

2. Правила, содержащиеся в настоящем Кодексе, имеют обязательный характер для всех работников Университета (в том числе работающих в филиалах или по совместительству), а также для физических лиц, заключивших с Университетом договоры гражданско-правового характера на период выполнения ими работ (оказания услуг) по таким договорам (далее – работники).

Статья 2. Сфера применения

1. Настоящий Кодекс является локальным нормативным актом Университета. При приеме на работу работник должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом.

2. Правила поведения обучающихся в Университете определяются иными локальными нормативными актами.

Статья 3. Базовые принципы

1. Ключевыми ценностями работников университета являются гуманизм, законность, беспристрастность, этническое, социальное и культурное разнообразие, честь и достоинство, честность, доверие, прямота, ответственность. Университет, являясь носителем академической культуры, должен активно и целенаправленно способствовать сохранению и утверждению этих ценностей,

жизненно важных как для академического и культурного развития коллектива университета, так и для морального облика общества в целом.

2. Университет является пространством взаимодействия людей с различной этнокультурной и этноконфессиональной принадлежностью, различными мировоззренческими убеждениями, социальным положением и физическими возможностями. Принадлежность к Университету обязывает работников любого уровня придерживаться этих принципов, с пониманием относиться к способам самовыражения личности и проявлениям человеческой индивидуальности при условии, что они не выходят за пределы общекультурных норм, принятых в российском обществе.

3. В университете поощряется свобода научного, педагогического, художественного творчества работников.

4. Воспитание обучающихся – неотъемлемая часть образовательного процесса, оно основывается на личном примере работника Университета и высокой культуре взаимоотношений между работниками Университета и обучающимися.

5. Университет открыто реализует свою академическую политику, следуя интересам и задачам обучающихся, родителей, работников, работодателя и учредителя Университета. Университетское сообщество отличается информационной открытостью, готовностью делиться знаниями и достижениями.

II. НОРМЫ ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Статья 4. Отношения в коллективе

1. Отношения в коллективе работников Университета основываются на принципах взаимного уважения, доверия, сотрудничества, свободы высказывания своей точки зрения. Общение между работниками должно быть корректным и вежливым.

2. Работник Университета должен уважать частную жизнь коллег, не допуская публичного обсуждения и какого-либо вмешательства в нее, придерживаться делового стиля поведения и коммуникации, общепризнанных принципов делового общения.

3. Работники Университета должны быть взаимовежливы и с пониманием относиться к специфике труда преподавателей и научных сотрудников, помогать в решении вопросов обеспечения и организации образовательной, научной и культурно-воспитательной деятельности.

4. Работник Университета вправе высказывать личное мнение и отстаивать свою позицию по всем вопросам деятельности, в том числе обращаясь с заявлениями и предложениями в представительный орган работников (первичную профсоюзную организацию) по любым вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни Университета.

5. Работник Университета не вправе разглашать ставшую известной ему в связи с работой в Университете информацию в корыстных целях, а также



выступать от имени Университета либо его структурного подразделения, если на это нет специального полномочия.

6. Работник Университета должен воздерживаться от необоснованной критики, в том числе в средствах массовой информации, в отношении своих коллег и Университета.

Статья 5. Культура поведения и речи

1. Работник Университета должен служить личным примером образованного и воспитанного представителя академического сообщества.

2. Работник Университета обязан поддерживать аккуратный внешний вид, следить за культурой речи, не допускать использования ненормативной лексики, грубых и некорректных высказываний, не злоупотреблять жаргонными выражениями.

3. Работник Университета не вправе находиться на территории Университета в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

4. Вне Университета работник Университета должен вести себя достойно, соблюдать общепринятые нормы поведения в российском обществе.

Статья 6. Этические нормы при разработке и использовании средств информационных технологий и массовых коммуникаций

1. При разработке и использовании средств информационных технологий и массовых коммуникаций работники Университета должны исходить из права человека на неприкосновенность частной жизни, соблюдения норм авторского права, корректного цитирования.

2. Общаясь в сетевых изданиях и социальных медиа (социальных сетях, на сайтах обмена фото- и видеоматериалами, на платформах блогов, в профессиональных форумах, онлайн-энциклопедиях и т. п.), работник Университета обязан:

а) указывать на то, что является работником Университета, если ведет блог на темы, связанные с деятельностью Университета, или оставляет на различных форумах и в блогах комментарии к темам, затрагивающим имидж Университета;

б) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Университета перед публикацией информации, являющейся интеллектуальной собственностью Университета, получать в установленном порядке согласие на опубликование такой информации;

в) обращаться в управление информатизации Университета, когда намерен использовать полное или сокращенное название Университета как часть имени страницы (группы, сообщества) или URL, чтобы избежать ситуаций, когда личные сообщения работника принимаются общественностью за официальную позицию Университета;

г) воздерживаться от недостоверных или вводящих в заблуждение утверждений об Университете, а также от тенденциозности в подаче материала, способной причинить ущерб деловой репутации и (или) имиджу Университета или его коллективу.



Статья 7. Коррупционно-опасное поведение

1. Под коррупционно-опасным поведением в настоящем Кодексе понимается такое действие или бездействие работника Университета, которое создает условия для получения им личной выгоды (неосновательного обогащения) и (или) необоснованных преимуществ для себя лично и (или) для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником вопреки интересам Университета, общества, государства.

2. Работник Университета должен избегать коррупционно-опасного поведения. Работнику следует безотлагательно сообщить лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3. Коррупционно-опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности, создающая возможность осуществления коррупционно-опасного поведения. В случае возникновения коррупционно-опасных ситуаций работнику Университета следует:

а) прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;

б) вести себя достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета, своими должностными обязанностями, принципами и нормами этики;

в) отказаться от возможной выгоды, явившейся причиной возникновения коррупционно-опасной ситуации.

III. НОРМЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЭТИКИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 8. Основные этические нормы при осуществлении учебного процесса

1. Отношения работников Университета с обучающимися основываются на общечеловеческих нравственных принципах гуманности, открытости, отзывчивости, взаимного уважения, доверия и сотрудничества.

2. Профессорско-преподавательский состав Университета (далее – преподаватель) обязан с уважением относиться к обучающимся, не допускать оскорбления их национальных, религиозных и нравственных чувств, личного достоинства, а также дискриминацию по любым признакам и протекционизм.

3. Преподаватель обязан быть пунктуальным и корректным в отношениях с обучающимися, своевременно ставить их в известность о переносе сроков проведения занятий и консультаций по причинам, связанным с невозможностью проведения им занятий (в том числе с помощью средств электронного общения), доступно и четко ставить учебные и научные задачи, соблюдать нормативы времени для их выполнения.



Статья 9. Научная достоверность

Преподаватель обязан излагать научную картину мира, придерживаться принципа научной объективности, предоставлять необходимую информацию об источниках получения сведений об излагаемом материале.

Статья 10. Идеологическая нейтральность

Преподаватель не вправе навязывать свои религиозные или политические убеждения, проводить на учебных занятиях политическую агитацию.

Статья 11. Объективность и справедливость

1. Преподаватель обязан объективно оценивать достижения обучающихся, не допускать проявления в своих оценках дискриминации и протекционизма, личной неприязни.

2. Преподаватель имеет право удалить обучающегося с учебного занятия только в том случае, если тот нарушает дисциплину и (или) мешает учебному процессу.

IV. НОРМЫ НАУЧНОЙ И ПУБЛИКАЦИОННОЙ ЭТИКИ

Статья 12. Основные этические нормы при осуществлении научной деятельности

В научной деятельности работники Университета пользуются свободой творчества в рамках соблюдения общепризнанных моральных норм: научная принципиальность, недопустимость фальсификации результатов научных исследований, добросовестность научной конкуренции, публичность научных результатов, уважительный характер научных дискуссий.

Статья 13. Авторство научных публикаций

1. При публикации научных результатов в числе авторов должны быть указаны все и только те участники научного исследования, которые внесли личный творческий вклад в работу, включая постановку задачи, выполнение исследования, анализ и осмысление результатов. Иные лица, способствовавшие исследованию или публикации, при необходимости могут быть перечислены в разделе «благодарности».

2. «Почетное» авторство, то есть включение в список авторов научного результата человека, имеющего какие-либо заслуги в научном сообществе Университета, но не внесшего личного творческого вклада в его создание, не допускается.

Статья 14. Аффiliation

1. При публикации результатов научных и учебно-методических работ, представлении материалов диссертационных исследований, выполненных в



рамках трудовых и иных договорных отношений с Университетом, работник обязан указывать свою принадлежность к Университету.

2. При подготовке к публикации результатов научных работ, полученных в рамках совместительства в других организациях, а также учебников и учебных пособий по дисциплинам, читаемым им в Университете, работник обязан поставить об этом в известность руководство соответствующего структурного подразделения Университета. В случае использования в этих публикациях научных результатов и учебно-методических новаций, полученных автором в Университете, указание на принадлежность автора к Университету обязательно.

3. Ложная аффилиация, вызванная недобросовестной внутривузовской и межвузовской конкуренцией, не допускается.

Статья 15. Публичность научных результатов

Все публикации, которые учитываются в итогах научной деятельности и (или) включаются в официальный список научных трудов работника, должны быть представлены им для размещения на персональной странице работника Университета на официальном сайте Университета, если это не связано с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета. Публичный доступ к ним осуществляется в порядке, гарантирующем соблюдение авторских прав авторов и издателей.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

Статья 16. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса

1. Нарушение положений настоящего Кодекса при наличии признаков дисциплинарного проступка может повлечь применение мер дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета, а также моральную ответственность работника перед коллективом. В зависимости от фактических обстоятельств нарушения работником положений настоящего Кодекса он может быть привлечен к иным видам ответственности в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2. Работники Университета имеют право на справедливое и объективное рассмотрение вопросов о нарушении ими положений настоящего Кодекса. При этом принимаются меры для достижения примирения между работником и заявителем.

3. Нарушения работниками Университета положений настоящего Кодекса рассматриваются Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Университета и(или) иными комиссиями, создаваемыми приказами Университета.



Статья 17. Соблюдение положений настоящего Кодекса

1. Работники, соблюдающие положения настоящего Кодекса, пользуются уважением коллег, руководства Университета и его структурных подразделений и могут быть представлены к поощрениям различных уровней.

2. Соответствие деятельности работников положениям настоящего Кодекса рассматривается как один из важных критериев оценки их деятельности при проведении профессиональной аттестации, а также при проведении конкурсного отбора на должности профессорско-преподавательского состава, при избрании и назначении на должности работников Университета, относящихся к категории руководителей.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 18. Действие положений настоящего Кодекса

1. Кодекс этики работников Южно-Уральского государственного университета вступает в силу со дня издания приказа Университета о введении его в действие.

2. Положения настоящего Кодекса могут быть изменены приказом Университета.

