

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ ПМ.04 УПРАВЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ

Рабочая программа профессионального модуля **ПМ.04 Управление функциональным подразделением организации** разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности СПО **43.02.10 Туризм**.

Цели и задачи профессионального модуля – требования к результатам освоения модуля

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

- составления отчетно-плановой документации о деятельности подразделения (ПО-1);
- проведения презентаций (ПО-2);
- расчета основных финансовых показателей деятельности организации (подразделения) (ПО-3);
- сбора информации о деятельности организации и отдельных её подразделений (ПО-4);
- составления плана работы подразделения (ПО-5);
- проведения инструктажа работников (ПО-6);
- контроля: качества работы персонала (ПО-7);
- составления отчетно-плановой документации о деятельности подразделения (ПО-8).

уметь:

- контролировать технические и санитарные условия в офисе (У-1);
- работать и организовывать работу с офисной техникой (У-2);
- пользоваться стандартным программным обеспечением для организации делопроизводства (У-3);
- оформлять отчетно-плановую документацию по работе подразделения (У-4);
- проводить презентации (У-5);
- осуществлять эффективное общение (У6);
- проводить инструктаж работников (У7);
- контролировать качество работы персонала (У8);
- контролировать технические и санитарные условия в офисе (У9);
- управлять конфликтами (У10);
- оформлять отчётно-плановую документацию по работе подразделения (У11);
- проводить презентации (У12);
- рассчитывать основные финансовые показатели работы организации (подразделения) (себестоимость услуг, базовые налоги, финансовый

результат деятельности организации, порог рентабельности) (У13);

- собирать информацию о качестве работы подразделения (У14);
- оценивать и анализировать качество работы подразделения (У15);
- разрабатывать меры по повышению эффективности работы подразделения (У16);

- внедрять инновационные методы работы (У17);

знать:

- правила организации делопроизводства и работы с офисной техникой (З-1);

- методику проведения презентаций (З-2);

- виды планирования и приёмы эффективного планирования (З3);

- эффективные методы принятия решений (З4);

- основы организации туристской деятельности (З5);

- стандарты качества в туризме (З6);

- приёмы эффективного общения, мотивации персонала и управления конфликтами (З7);

- методики эффективной организации деловых встреч и совещаний (З8);

- принципы эффективного контроля (З9);

- Трудовой кодекс Российской Федерации (З10);

- организацию отчётности в туризме (З11);

- основные финансовые показатели деятельности организации и методику их расчёта (З12);

- методику проведения презентаций (З13);

- основные показатели качества работы подразделения (З14);

- методы по сбору информации о качестве работы подразделения (З15);

- методы совершенствования работы подразделения (З16);

- инновации в сфере управления организациями туристской индустрии (З17).