

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
**«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
(национальный исследовательский университет)»  
**ИНСТИТУТ СПОРТА ТУРИЗМА И СЕРВИСА**  
**МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ**

УТВЕРЖДАЮ:

директор

Многопрофильного колледжа



О.Б. Прохорова

31 марта 2023 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**ОП.ДВ.06 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

основной профессиональной образовательной программы  
**40.02.02 ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Челябинск 2023

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.ДВ.06 «Трудовое право» основной профессиональной образовательной программы по специальности среднего профессионального образования 40.02.02 «Правоохранительная деятельность» рассмотрена и одобрена на заседании Педагогического совета № 5, протокол № 5 от «5» 30 марта 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по НМР



И.Н. Романенко

«30» марта 2023 г.

Специалист по УМР



О.А. Швецова

«30» марта 2023 г.

Разработчик: О. В. Сажина– преподаватель Многопрофильного колледжа

Рабочая программа учебной дисциплины общепрофессионального цикла, ОП.ДВ.06 «Трудовое право» разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) среднего профессионального образования (далее СПО) по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 12.05.2014 г., № 509).

# **1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

## **1.1 Область применения рабочей программы**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность».

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.ДВ.06 «Трудовое право» предназначена для изучения в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования при подготовке специалистов среднего звена по специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность».

## **1.2 Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:**

Учебная дисциплина ОП.ДВ.06 «Трудовое право» относится к дисциплинам вариативной части профессионального цикла ОПОП специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность».

## **1.3 Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- применять нормативные правовые акты при разрешении практических ситуаций;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

**знать:**

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда работников;

– порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

**развить способности, необходимые для формирования общих компетенций (далее ОК):**

ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.

**развить способности, необходимые для формирования профессиональных компетенций (далее ПК):**

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения о совершении юридического действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

## 2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>102</b>
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>68</b>
Практическая подготовка	<b>54</b>
в том числе:	
теоретические занятия	36
практические занятия	30
контрольные занятия/ точки рубежного контроля	2
курсовая работа/проект	-
дифференцированный зачет (зачет)	-
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	<b>34</b>
в том числе:	
внеаудиторная самостоятельная (домашняя) работа	30
индивидуальная учебно-научная работа (рефераты, проекты, НИРС)	4
<b>Промежуточная аттестация (итоговая по дисциплине) – в форме экзамена</b>	

## 2.2 Тематический план

Наименование разделов и тем	Максимальная учебная нагрузка (час)	Обязательная нагрузка							Самостоятельная работа		
		Всего часов	Практическая подготовка	в том числе					Всего часов	в том числе	
				теоретических занятий (час)	практических занятий (час)	контрольных занятий (час)	курсовая работа (час)	промежуточная аттестация в форме экзамена (час)		внеаудиторная самостоятельная работа (час)	индивидуальная учебно-научная работа (час)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>3 курс (5 семестр)</b>											
<b>Введение. Стартовая диагностика обучающихся</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
<b>Раздел 1. Трудовое право как отрасль права Российской Федерации</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
Тема 1.1 Общие положения трудового права	3	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-
Тема 1.2 Субъекты трудового права	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Тема 1.3 Социальное партнерство в сфере труда	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 1. Составление коллективного договора	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-
<b>Раздел 2. Занятость и трудоустройство</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
Тема 2.1 Понятие занятости и трудоустройства	3	2	2	2	-	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 2. Работа с Законом РФ «О занятости населения РФ»	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 3. Решение профессиональных ситуаций по признанию граждан безработными	3	2	2	-	2	-	-	-	1	1	-

<b>Раздел 3. Трудовой договор</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	-	-	<b>5</b>	<b>5</b>	-
Тема 3.1 Общие положения трудового договора	3	2	2	2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 4. Составление проекта трудового договора	3	2	2	-	2	-	-	1	1	-
Тема 3.2 Изменение трудового договора	3	2	2	2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 5. Решение профессиональных ситуаций по расторжению трудового договора	3	2	2	-	2	-	-	1	1	-
Тема 3.3 Иные основания прекращения трудового договора	3	2	2	2	-	-	-	1	1	-
<b>Раздел 4. Рабочее время</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-
Тема 4.1 Понятие рабочего времени	3	2	2	2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 6. Решение профессиональных ситуаций по установлению рабочего времени	3	2	2	-	2	-	-	1	1	-
<b>Раздел 5. Время отдыха</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	-
Тема 5.1 Понятие времени отдыха, виды	3	2	2	2	-	-	-	1	1	-
Тема 5.2 Отпуска: понятие, виды, общая характеристика	3	2	2	2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 7. Решение профессиональных задач по предоставлению ежегодного основного оплачиваемого отпуска	3	2	2	-	2	-	-	1	1	-
<b>Раздел 6. Оплата и нормирование труда</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	-
Тема 6.1 Понятие платы труда	3	2	2	2	-	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 8. Решение профессиональных ситуаций по расчету среднего заработка	3	2	2	-	2	-	-	1	1	-
Практическое занятие № 9. Анализ системы оплаты труда	3	2	2	-	2	-	-	1	1	-

<b>Раздел 7. Гарантии и компенсации</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Тема 7.1 Гарантии при направлении работников в служебные командировки и при переезде в другую местность	3	2	-	2	-	-		-	1	1	-
Практическое занятие № 10. Решение профессиональных ситуаций по определению гарантий работникам, совмещающим работу с обучением	2	2	2	-	2	-		-	-	-	-
Практическое занятие № 11. Решение профессиональных ситуаций по выплате выходных пособий	2	2	2	-	2	-		-	-	-	-
Тема 7.2 Другие гарантии и компенсации	3	2	2	2	-	-		-	1	-	1
Тема 7.3 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязательствами	3	2	-	2	-	-		-	1	-	1
<b>Раздел 8. Трудовой распорядок. Дисциплина труда</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Тема 8.1 Понятие и сущность трудовой дисциплины	3	2	2	2	-	-		-	1	1	-
Практическое занятие № 12. Решение задач по применению мер дисциплинарного взыскания	4	2	2	-	2	-		-	2	-	2
<b>Раздел 9. Охрана труда</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
Тема 9.1 Организация охраны труда	3	2	-	2	-	-		-	1	1	-
Практическое занятие № 13. Изучение требований охраны труда	3	2	2	-	2	-		-	1	1	-
Тема 9.2 Нарушения требований охраны труда и их последствия	3	2	2	2	-	-		-	1	1	-
<b>Контрольное занятие № 1 (точка рубежного контроля).</b> Круглый стол на тему: «Несчастный случай на производстве».	3	2	-	-	-	2		-	1	1	-



<b>Раздел 10. Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
Тема 10.1 Понятие материальной ответственности	3	2		2	-	-		-	1	1	-
Практическое занятие № 14. Решение профессиональных ситуаций по материальной ответственности работодателя	3	2	2	-	2	-		-	1	1	-
Практическое занятие № 15. Подготовка проекта договора о полной материальной ответственности	3	2		-	2	-		-	1	1	-
<b>Всего:</b>	<b>102</b>	<b>68</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>4</b>

### **3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия центра (класса) деловых игр

Оборудование и технические средства обучения:

1. Комплект компьютерного оборудования (системный блок, монитор, клавиатура, мышь) – 1 шт.
2. Переносной проектор – 1 шт.
3. Переносной экран – 1 шт.
4. Переносные колонки – 2 шт.

Имущество:

1. Парта ученическая со скамьей – 27 шт.
2. Стол преподавателя – 2 шт.
3. Стул – 1 шт.
4. Кресло компьютерное – 1 шт.
5. Доска классная – 1 шт.
6. Тумба (кафедра) – 1 шт.

#### **3.2 Информационное обеспечение обучения**

**Основные источники:**

1. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511790>.

2. Трудовое право: практикум : учебное пособие / авторы-составители Н. В. Ахантьева, О. А. Мишина. — Саранск : МГУ им. Н.П. Огарева, 2021. — 132 с. — ISBN 978-5-7103-4209-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/311573>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

**Дополнительные источники:**

1. Колобова, С. В. Трудовое право России : учебник / С. В. Колобова, Ю. С. Сергеенко. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2018. — 404 с. — ISBN 978-5-7205-1474-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/112712>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511576> (дата обращения: 20.04.2023).

3. Рыженков, А. Я. Трудовое право[Текст] : учебное пособие для СПО / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017

## 4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Тип задания	Формы и методы контроля и оценки	Проверяемые образовательные результаты
Задания для текущего контроля		
Задания для стартовой диагностики	Оценка результатов тестирования	З-10, З-1, ОК-10, ОК-11, ОК-12
Тестовые задания	Оценка результатов тестирования	З-10, З-1, ОК-10, ОК-11, ОК-12
Практические задания	Оценка выполненных заданий Наблюдение за деятельностью обучающихся Сравнение с эталоном	З-10, З-1, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3 У-2, У-3
Практико-ориентированные ситуационные задачи	Оценка устных ответов Оценка участия в обсуждении	З-10, З-1, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3 У-2, У-3
Тематика научно-исследовательской работы (НИР, рефераты, сообщения, презентации)	Экспертная оценка работы, устной защиты, презентации по критериям	З-10, З-1, ОК-10, ОК-11, ОК-12, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3 У-2, У-3
Контрольные работы (контрольные занятия)	Оценка результатов тестирования, оценка работы по критериям	З-10, З-1, ОК-10, ОК-11, ОК-12
Задания для промежуточной аттестации		
Тестовые задания	Оценка результатов тестирования	ОК 3, ОК 4, ОК 6, ОК 7, ОК 10
Практические задания	Оценка устных ответов Оценка участия в обсуждении	ОК 3, ОК 4, ОК 6, ОК 7, ОК 10 ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.7

Текущий контроль успеваемости подразумевает регулярную объективную оценку качества освоения обучающимися содержания учебной дисциплины ОП.ДВ.06 «Трудовое право» и способствует успешному овладению учебным материалом в разнообразных формах аудиторной работы, в процессе внеаудиторной подготовки и оценивает систематичность учебной работы студента.

В начале изучения дисциплины ОП.ДВ.06 «Трудовое право» (в течение первых двух недель) осуществляется стартовая диагностика обучающихся. Входной контроль проводится с целью определения стартового уровня

подготовки студентов, который в дальнейшем сравнивается с результатами следующих этапов мониторинга уровня достижения планируемых образовательных результатов: выстраивания индивидуальной траектории обучения на основе контроля их знаний. Результаты входного контроля являются основанием для проведения корректирующих мероприятий, а также формирования подгрупп и организации дополнительных консультаций.

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине ОП.ДВ.06 «Трудовое право» проходит в форме экзамена.

Условием допуска к экзамену является положительная аттестация обучающихся по результатам текущего и рубежного контроля, выполнение всех заданий для внеаудиторной самостоятельной работы.

Экзамен по учебной дисциплине проводится с учетом результатов текущего и рубежного контроля на основе балльно-рейтинговой системы оценивания. При этом педагогом учитывается, что обучающийся за оцениваемый период не пропустил ни одного занятия, при определении «итоговой» оценки за семестр средневзвешенная оценка по результатам текущего контроля увеличивается на 0,5 баллов.